


# 第一カットター興業グループ倫理行動基準

～～素朴な正義感と健康な感受性～～

2022年9月15日承認

 第一カットター興業株式会社

### **\* 適用範囲 \***

この行動基準は、第一カッター興業グループの全役員・全従業員（有期雇用契約・嘱託・パートタイム労働者を含みます。）に適用されます。

第一カッター興業グループとは、第一カッター興業株式会社及び連結子会社をいいます。

### **\* 違反行為に対する措置 \***

役員・従業員がこの行動基準に違反した場合は、社内規程の定めにより懲戒の対象となることがあります。

### **\* 運用と制定改廃 \***

この行動基準は、管理本部が主管し、関係各社・各部署と協力して推進します。遵守状況は、内部監査室が監査を行います。なお、制定改廃は管理本部が起案し、取締役会で決議を行います。

## 「素朴な正義感と健康な感受性」

私たちは、第一カッター興業グループの倫理行動基準を明文化し、ここに公開します。

当グループは、2021年冬にコンプライアンスを真ん中に置く企業文化を創ることを宣言しました。しかし、この宣言をする以前から当グループには倫理的な経営への意識が存在し、それは、創業者の社内報原稿などの端々に表れています。（下記参照）

これから私たちは、この明文化された基準に従って日々の活動をすることで、広くステークホルダーからの信頼を得て、更に社会に貢献できる企業へと成長していきたいと考えています。

企業を経営して行くなかでは、ともすると自然人たる我々個人の大多数が普通に持っている素朴な正義感や健康な感受性から離れた「会社のエゴイズム」「部のエゴイズム」「課のエゴイズム」等と「担当者の意気地の無さ」によってものごとを判断してしまう傾向があります。

そしてそのようにして為された判断は誤りであったことがいずれ明らかになります。

今までも数多くの企業が品質不良などの隠ぺいや、不正会計などの虚偽報告をして世間を騒がせましたが、そのどれをとっても「素朴な正義感と健康な感受性」をしっかりと持っていればする筈の無い行為です。

とにかく私は経営をする上では出来る限り自分自身の「素朴な正義感と健康な感受性」をたよりに物事を判断しようと考えています。場合によってはそれがやや弱い態度の様に見られることもあると思います。しかし結局は何につけてもこの「素朴な正義感と健康な感受性」による判断が最も正しいものなのだ、と確信しております。

（創業者渡辺隆氏の寄稿社内報ひろば2004年10月号から抜粋、一部加筆）

# 第一カッター興業グループ倫理行動基準

## 1. 社員とその家族とともに

(1) 私たちは、すべての業務において安全を最優先し、作業を完遂します。

### ①安全行動

私たちは、納期のプレッシャーやお客様の要請があったとしても、近道行動や省力行動など、安全を損なう行為は絶対にしません。

### ②服装・保護具

私たちは、怪我や事故を防ぐために、決められた服装や保護具をきちんと着用して、適切に使用します。

### ③安全の指導、是正

私たちが指導をする際は、メンバーに安全を脅かす行動はさせません。作業現場をよく見て、事故や怪我につながる不適切な行動・設備があれば是正します。

(2) 私たちは、ルールに従って作業します。

### ①交通安全

私たちは、現場に行き来する際の自動車の運転や、通勤時の自動車・バイク・自転車等の運転の際は、周囲の状況の確認、スピード超過の確認等、最大限注意して運転します。飲酒運転、あおり運転などの道路交通法違反や乱暴な運転は絶対にしません。

### ②法令遵守

私たちは、建設業法などの安全に関する法令を守り、それを損なうような行動はしません。

### ③社内規程の遵守

私たちは、会社が定める規程類を理解し、ルールに則った行動を実践します。

### ④現場ルールの遵守

私たちは、お客様が定める周辺環境や現場条件などに基づく現場ルールをきちんと理解し、ルールに従って作業します。

### ⑤現場パトロール

役員・幹部社員・安全担当者は、積極的に現場に足を運び、従事者の様子（顔色、表情、不安な様子はないかなど）をよく見て、安全と健康に関してチェック、指導を的確に行います。

**(3) 私たちは、同じ職場で働く仲間との関係を大切に、皆の努力で労働環境を整えます。**

**①あいさつ**

私たちは、相手と良好な関係を結び、気持ちよく働くために、あいさつを徹底します。

**②対話の重視**

私たちは、人間関係の醸成や職場の雰囲気づくり、問題解決などに向けてお互いに話し合うことを重視し、心理的安全性の高い職場をつくります。

**③協力関係**

私たちは、チームワークを高めるためや生産性を向上するために一人ひとりが自立して行動するとともに、部署内で困った人がいたら助けます。また、関係する他部門ともお互いに助け合います。

**④人権侵害・差別の禁止、ハラスメントの禁止**

私たちは、人権を尊重し、差別、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、児童労働・強制労働など個人の尊厳を損なう行為を許しません。協力業者・仕入先などによる人権への負の影響が当社の事業活動等と直接関係している場合、人権を尊重し、侵害しないよう求めます。

**⑤プライバシーの保護**

私たちは、個人情報適切に扱い、プライバシー権を侵害しません。したがって、お客様に提出する作業員名簿などを作成、提供する際も細心の注意を払います。また、人種、信条、社会的身分、病歴、犯罪の経歴、犯罪の被害を被った事実、その他不当な差別や偏見、不利益が生じるおそれのある情報を収集せず、知った場合は第三者に話したりしません。

**⑥労働時間**

私たちは、労働基準法や会社の就業規則で定められた労働時間を守り、メリハリの利いた職場生活を実践します。また、効率的に業務を進め、サービス残業にあたるような行為はしません。

**⑦やりがい、成長の追求**

私たちは、資格取得や会社が実施する教育に積極的に取り組み、自己研鑽に努め、一人ひとりがやりがいと成長を実感できる職場環境をつくります。

## 2. お客様に安心を届ける

### (1) 私たちは、それぞれの立場でお客様に安心を届けます。

#### ①品質の保持・責任ある施工

私たちは、お客様に満足していただく質の高い技術・業務を、責任を持って提供します。万が一、提供することが難しい場合は、誠実に説明責任を果たします。

#### ②納期の遵守

私たちは、お客様と約束した工期や納期を守ります。また、工期や納期に変更が生じる可能性がある場合は、上司に相談した上で、速やかにお客様に報告し、問題解決します。

#### ③5Sの実践

私たちは、現場での5S（整理、整頓、清掃、清潔、しつけ）を実践し、丁寧で模範的な作業に努めます。

### (2) 私たちは、お客様に<sup>しんし</sup>真摯な態度で接します。

#### ①高い技術レベル、技術革新、新しい技術の提供

私たちは、技術者集団・専門工事会社として、高いレベルの技術力を保持するとともに、新しい技術の提案をします。また、技術革新に取り組み、お客様にさらなる価値を提供します。

#### ②安全や効率、環境に配慮した施工提案

私たちは、技術者として、お客様の期待を超える安全と効率、環境に配慮した施工提案を積極的に行います。

#### ③迅速で、丁寧な対応

私たちは、お客様の現場での急な依頼、見積もりや書類の提出、手配など、要求されることに迅速に対応します。また、電話対応などのやり取りでは丁寧な対応に努めます。

#### ④正確な報告

私たちは、現場での施工ミスや事故、見積もりや書類の誤り、手配のモレなどの間違いがあったときに、保身に走らず事実を速やかに上司に報告します。

#### ⑤見積り条件の明確化、適正な価格提示

私たちは、お客様の仕様をきちんと把握し、適正な見積もりを作成します。

## 3. ステークホルダーと誠実に関わる

### 3-1. 協力業者・仕入先との関係

#### (1) 私たちは、協力業者・仕入先と持続的な関係を構築します。

##### ① パーパスの共有

私たちは、協力業者・仕入先とパーパスを共有し、その実現のために自ら進んで行動を起こします。

##### ② 公平で安定的な取引

私たちは、協力業者や仕入先を長く共に歩んでいくパートナーとして、それぞれの特色を尊重し考慮した上で、公平で安定的な取引を行います。

##### ③ 適正な価格での取引

私たちは、都度、実状に即した適正な価格で取引を行います。

#### (2) 私たちは、協力業者・仕入先との日常のやり取りを大切にします。

##### ① 感謝の気持ち

私たちは、協力業者・仕入先が安心できるサプライチェーンを築きます。また、その関係性を重視し、常に感謝の気持ちを伝えます。

##### ② 対等な関係

私たちは、協力業者や仕入先に対して、私的な利益の提供を強要したり、不当な圧力をかけて不利益を与えるなど、優越的地位の乱用とみなされる行為はしません。

##### ③ 適切な指示・情報共有

私たちは、私たちが知り得ている情報を適切かつ正確に協力業者や仕入先などの関係者に提供します。また、指示を出す際も利己的になることなく、明確で適切な指示を出します。

##### ④ 適切な支援業務

私たちは、自社の発展はもとより、協力業者や仕入先などの発展にも寄与できるように、積極的に支援します。

##### ⑤ 期日を守る

私たちは、協力業者や仕入先に対して、支払日や提出日などの期日を厳守します。

##### ⑥ 下請法の遵守

私たちは、お互いに納得ができる適正な価格で取引し、誠意を持って契約を

実行します。したがって、買ったとき、支払い遅延、不当な減額など下請法に抵触するような行為はしません。

#### ⑦不当な要求の禁止

私たちは、取引の際に、社会通念上妥当な範囲を超えた接待、贈答、金品の授受などの癒着やキックバックをもらうなど行為を絶対にしません。また公務員や政府関係者などへの汚職行為には関与しません。

### 3-2. 競争相手・業界団体との関係

#### (1) 私たちは、公正な競争を行います。

##### ①公正な競争

私たちは、建設業法やその他関係法令、業界のルールを順守し、談合や営業秘密の侵害など、公正な競争を阻害するような行為はしません。

##### ②ライバルの尊重

私たちは、同業者を誹謗中傷するような発言はしません。

#### (2) 私たちは、業界の発展に寄与します。

##### ①業界活動への積極的な参加

私たちは、業界団体の活動に積極的に参加し、更なる発展に寄与します。

##### ②同業者との良好な関係

私たちは、同業者の良い所を認め、礼儀をわきまえて紳士的に振る舞います。





## 4. 倫理的で健全な経営を実践する

### (1) 私たちは、社会の一員として、法令に則った企業活動を行います。

#### ①建設業法の遵守

私たちは、事業活動を行う上で遵守しなければならない建設業法やその他関係法令はもちろんのこと、社会の正常な商習慣や社会倫理に則った健全な企業活動を行います。

#### ②騒音・粉塵、産業廃棄物の適正な処理

私たちは、環境に配慮した事業活動を推進します。環境に影響を与える騒音や粉じん、産業廃棄物についても適正に対処します。

#### ③知的財産の適切な管理、使用

私たちは、他社、または自社が保有する特許権、商標権、意匠権、著作権などの知的財産権を尊重し、適切に扱います。したがって、許可なく使用するなどの権利侵害はしません。

#### ④情報セキュリティ

私たちは、職務や取引に関連して知り得たお客様や自社の機密情報、個人情報などを厳重に管理し、在職中はもとより退職後も適正な手続きによることなく開示・漏えい・利用を行いません。したがって、自社および社会が定める情報セキュリティに関するルールを遵守します。

#### ⑤反社会勢力との絶縁

私たちは、社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力・団体に対しては、一切の関係を断ち、会社を挙げて毅然とした態度で臨みます。

### (2) 私たちは、透明性の高い企業活動を行います。

#### ①内部統制・ガバナンス

私たちは、経営の健全性、効率性、透明性を確保するガバナンスや内部統制の体制を確立し、これを運用します。

#### ②正しい決算と開示

私たちは、正しく決算を行い配当します。また、情報開示や幅広いステークホルダーとの対話を通じて、継続的な信頼関係を作ります。

### (3) 私たち幹部・社員は、自らの行動を律します。

#### ①会社の私物化、不適切な投資（財テク）の禁止

私たちは、公私のけじめを守り、会社の財産の私物化や、不適切な投資など、会社の名誉や利益を損なうおそれがある行為は絶対にしません。

## ②言行一致

私たち（特に経営層）は、自らの姿勢や日常の言動が、ステークホルダーの行動に大きな影響を与えることを認識して、言行一致を心がけ信頼関係の構築に努めます。

## （４）私たちは、よき企業市民として活動します。

### ①地域への貢献

私たちは、企業情報の発信や地域活動への参加などを通して社会貢献活動を積極的に行い、持続的な地域社会との相互理解と調和を目指します。

### ②環境負荷の低減

私たちは、環境問題を重要な経営課題と捉え、環境負荷の低減に取り組みます。

### ③第一カッター興業グループの一員として模範的な行動

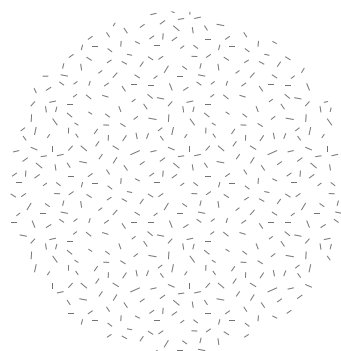
私たちは、公共交通機関でのマナー違反や歩きスマホなど、社会人として不適切な行動はしません。第一カッター興業グループの一員として模範的な行動を心がけます。

### ④納税

私たちは、正しく利益を上げ納税することで、社会の一員としての責任を果たします。

### ⑤インサイダー取引の禁止

職務や取引に関連して知り得た第一カッター興業グループ及び他社の未公開の情報を利用して、株式などの有価証券の売買を行いません。



## 5. コンプライアンスに関する相談

- この行動基準や社内規程、関係法令について疑問を感じたときや、違反行為に気づいた時は、上司や関係部署に相談してください。  
上司や関係部署に相談できない場合は、第一カッター興業グループ専用内部通報窓口「第一カッター興業グループ 目安箱」に相談してください。
- 会社は、相談・申告した人、及び調査に協力した人、並びにその相談・申告の事実と内容について、秘密を厳守します。
- 会社は、相談・申告をした人、及び調査に協力した人に対する不利益な扱いを行わないことを宣言します。

こちらの QR コードから、  
第一カッター興業グループ  
目安箱にアクセスできます。

